

عبد العزيز آل سعود  
التقوى بجزى الأهلينا

Abdulaziz AlTuwaijri Foundation

# وثيقة تعارض المصالح

الإصدار (1) - 2024

# تمهيد

صُممت هذه الوثيقة -وثيقة تعارض المصالح- لمؤسسة الشيخ عبدالعزيز بن عبدالمحسن التويجري الأهلية، وهي إحدى الأدوات الأساسية في إدارة المؤسسات الأهلية لضمان الشفافية والنزاهة في أعمالها، وتهدف هذه الوثيقة إلى تحديد وتنظيم المعايير والإجراءات التي يجب اتباعها لتجنب أي تعارض بين مصالح المؤسسة ومصالح الأفراد المرتبطين بها، سواء كانوا أعضاء في مجالسها العليا، أو في الإدارة التنفيذية، أو الموظفين فيها.

ولأن المؤسسة تشجع على إرساء بيئة عمل تتسم بالشفافية والتعاون تحقيقًا لمصلحة جميع الأطراف التي تتعامل معها، فقد بذلت المؤسسة جهدًا كبيرًا للعمل ضمن منظومة تتسم بأخلاقيات عالية من الكفاءة والعدالة والقيم، ومن ثم تأتي سياسة تعارض المصالح تعزيزًا وحماية لتلك القيم، والتي يقصد منها « تحديد الوضع أو الموقف الذي تتأثر فيه موضوعية واستقلالية متخذ القرار إذا كان القرار المتخذ يتعلق بمصلحة شخصية مادية أو معنوية سواءً شخصياً أو أحد الأطراف المرتبطة به، أو عندما يتعلق الأمر باستغلال متخذ القرار لمعلومات متعلقة بالمؤسسة لتحقيق مصلحة شخصية له أو للأطراف المرتبطة به»

1. التصرف بحسن نية بغرض تحقيق مصلحة المؤسسة.
2. عدم إساءة استغلال مقومات المؤسسة أو التربح من الفرص التي تتيحها المؤسسة لمستفيديها.
3. عدم التنافس بشكل يضر مصلحة المؤسسة.
4. ممارسة الصلاحيات فقط للغرض الذي من أجله تم منحها.

سعادة الأستاذ  
محمد بن إبراهيم البداح

سعادة الأستاذة  
وداد بنت عبدالعزيز التويجري

معالي الشيخ  
عبدالمحسن بن عبدالعزيز التويجري

## نطاق التطبيق والأهداف

تتطبق هذه السياسة على كل من:

١. أعضاء مجلس الأمناء واللجان المنبثقة عنه.
٢. كبار التنفيذيين.
٣. الموظفون.
٤. أصحاب المصالح (الشركاء المنفذون، الجهات الوسيطة، الشركاء المانحون).

- مع عدم الإخلال بما جاء في التشريعات والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية التي تحكم تعارض المصالح، ونظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية، واللائحة الأساسية للمؤسسة، تأتي هذه السياسة استكمالاً، لها دون أن تحل محلها.
- يشمل تعارض المصالح، ما يتعلق بالأشخاص أنفسهم المذكورين في الفقرة السابقة ومصالح أي شخص آخر تكون لهم علاقة شخصية، ويشمل هؤلاء الزوجة، الأبناء، الوالدين، الأشقاء، أو غيرهم من أفراد العائلة.
- تُعد هذه السياسة جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط المؤسسة بالأشخاص العاملين لصالحها سواء كانت تلك الوثائق قرارات تعيين أو عقود عمل.
- تهدف هذه السياسة إلى حماية المؤسسة وسمعتها ومن يعمل لصالحها من أي أشكال تعارض المصالح السلبية التي قد تنشأ بسبب عدم الافصاح.

سعادة الأستاذ  
محمد بن إبراهيم البداح

سعادة الأستاذة  
وداد بنت عبدالعزيز التويجري

معالي الشيخ  
عبدالمحسن بن عبدالعزيز التويجري

## مسئوليات وصلاحيات مجلس الأمناء والإدارة التنفيذية الخاصة بسياسة تنظيم تعارض المصالح:

- إدارة تعارض المصالح أحد الاختصاصات الرئيسية لمجلس الأمناء.
- يجوز للمجلس تكوين لجان محددة أو تكليف أحد لجانة المنبثقة من المجلس للنظر في المسائل التي من المحتمل أن تنطوي على تعارض مصالح مع مراعاة متطلبات استقلالية تلك اللجان.
- لا يكون الشخص في حالة تعارض مصالح إلا إذا قرر المجلس أو من يخوله فيما يخص تعاملات المؤسسة مع الغير أو تعاملات أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين في المؤسسة أن الحالة تنطوي على تعارض مصالح، وتكون صلاحية القرار مع المسؤول التنفيذي بخصوص باقي موظفي المؤسسة.
- يجوز للمجلس وفقاً لسلطته التقديرية أن يقرر - بشأن كل حالة على حدة - الإعفاء من المسؤولية عند تعارض المصالح الذي قد ينشأ عرضاً من حين لآخر في سياق نشاطات الشخص وقراراته المعتادة، سواء ما يتعلق بمصالح مالية أو بمصالح تعيقه عن القيام بواجبه في التصرف على أكمل بما يتوافق مع مصالح المؤسسة.
- عندما يقرر المجلس أن الحالة تعارض مصالح، يلتزم صاحب المصلحة المتعارضة بتصحيح وضعه وجميع الإجراءات التي يقررها المجلس وأتباع الإجراءات المنظمة لذلك.
- للمجلس صلاحية إيقاع الجزاءات على مخالفي هذه السياسة، ورفع القضايا الجنائية والحقوقية والمطالبة بالأضرار التي قد تنجم عن عدم التزام جميع ذوي العلاقة بها.
- المجلس هو المخول في تفسير أحكام هذه السياسة على ألا يتعارض ذلك مع الأنظمة السارية واللائحة الأساسية للمؤسسة وأنظمة الجهات المشرفة.
- يعتمد المجلس هذه السياسة، ويبلغ بها جميع من تنطبق عليهم وتكون نافذة من تاريخ الإبلاغ.
- يتولى المجلس التأكد من تنفيذ هذه السياسة والعمل بموجبها وإجراء التعديلات اللازمة عليها.

سعادة الأستاذ  
محمد بن إبراهيم البداح

سعادة الأستاذة  
وداد بنت عبدالعزيز التويجري

معالي الشيخ  
عبدالمحسن بن عبدالعزيز التويجري

## حالات تعارض المصالح

ينشأ تعارض المصالح عندما تتداخل المصالح الشخصية الخاصة للأشخاص بأي شكل من الأشكال مع المصالح العامة للمؤسسة.

- هذه السياسة تضع أمثلة لمعايير سلوكية لعدد من المواقف إلا أنها بالضرورة لا تغطي جميع المواقف الأخرى المحتمل حدوثها، ويتحتم على كل من يعمل لصالح المؤسسة التصرف من تلقاء نفسه بصورة تتماشى مع هذه السياسة وتجنب ما قد يبدو أنه سلوك يخالف هذه السياسة ومن الأمثلة على حالات التعارض ما يلي:

1. ألا يكون عضو المجلس، أو أي لجنة من لجانه، أو أي موظف من من موظفي المؤسسة، مُشاركًا، أو له صلة بأي نشاط، أو له مصلحة شخصية، أو مصلحة تنظيمية، أو مهنية في أي عمل، أو نشاط، قد يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على موضوعية قرارات ذلك العضو، أو الموظف، أو على قدراته في تأدية واجباته ومسؤولياته تجاه المؤسسة.
2. الاستفادة المادية من خلال الدخول في معاملات مادية بالبيع أو الشراء أو التأجير للمؤسسة.
3. تعيين الأبناء أو الأقرباء في الوظائف أو توقيع عقود معهم.
4. ارتباط من يعمل لصالح المؤسسة في جهة أخرى ويكون بينها تعاملات مع المؤسسة.
5. الاستثمار أو الملكية في نشاط تجاري أو منشأة تقدم خدمات أو تستقبل خدمات حالية من المؤسسة أو تبحث عن التعامل مع المؤسسة.
6. تسلم عضو المجلس أو الموظف أو أحد أفراد عائلته من أي جهة لمبالغ أو أشياء ذات قيمة بسبب تعامل تلك الجهة مع المؤسسة أو سعيها للتعامل معها.
7. استخدام أصول وممتلكات المؤسسة للمصلحة الشخصية من شأنه أن يظهر تعارضاً في المصالح فعلياً أو محتملاً كاستغلال أوقات دوام المؤسسة، أو موظفيها، أو معداتها، أو منافعها لغير مصالح المؤسسة أو أهدافها، أو إساءة استخدام المعلومات المتحصلة من خلال علاقة الشخص بالمؤسسة؛ لتحقيق مكاسب شخصية، أو عائلية أو مهنية أو أي مصالح أخرى.

## الالتزامات

على كل من يعمل لصالح المؤسسة أن يلتزم بالتالي:

1. الإقرار على سياسة تعارض المصالح المعتمدة من المؤسسة عند الارتباط بالمؤسسة.
2. الالتزام بقيم العدالة والنزاهة والمسؤولية والأمانة وعدم المحاباة أو الوساطة أو تقديم مصلحة النفس أو الآخرين على مصالح المؤسسة.
3. عدم الاستفادة بشكل غير قانوني مادياً أو معنوياً هو أو أي من أهله وأصدقائه ومعارفه من خلال أداء عمله لصالح المؤسسة.
4. تجنب المشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤدي لتعارض مصالح أو توهي بذلك.
5. الإفصاح لرئيسه المباشر عن أي حالة تعارض مصالح أو شبهة تعارض مصالح طارئة سواء كانت مالية أو غير مالية.
6. الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو عن غيره ممن يعمل لصالح المؤسسة.
7. تقديم ما يثبت إنهاء حالة تعارض المصالح، في حال وجودها، أو في حال طلب المؤسسة ذلك.

سعادة الأستاذ  
محمد بن إبراهيم البداح

سعادة الأستاذة  
وداد بنت عبدالعزيز التويجري

معالي الشيخ  
عبدالمحسن بن عبدالعزيز التويجري

## متطلبات الإفصاح

يتعين على أعضاء المجلس والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين التقييد التام بالإفصاح للمؤسسة عن الحالات التالية، حيثما انطبقت، والحصول على موافقتها في كل حالة، حيثما اقتضت الحاجة، سواء انطوت على تعارض فعلي أو محتمل للمصالح ام لا.

١. الإفصاح عن أية حصص ملكية لهم في المؤسسات الربحية التي تتعامل أو من المحتمل أن تتعامل مع المؤسسة.
٢. الإفصاح عن أية وظيفة أو مصلحة مالية أو حصة ملكية تخص أي من أفراد أسرهم (الوالدان، الزوج، الزوجة، الأبناء، البنات) في أية جمعيات، أو مؤسسات ربحية تتعامل مع المؤسسة أو تسعى للتعامل معها.
٣. الإفصاح للمؤسسة والحصول على موافقتها على أية حالة يمكن أن تنطوي على تعارض محذور في المصالح، وتخضع جميع هذه الحالات للمراجعة والتقييم.
٤. يُعَرَّضُ التقصير في الإفصاح عن هذه المصالح والحصول على موافقة المؤسسة عليها المسؤول التنفيذي وغيره من الموظفين والمتطوعين للإجراءات التأديبية طبقاً للأنظمة المعمول بها في المملكة واللائحة الأساسية في المؤسسة.

سعادة الأستاذ  
محمد بن إبراهيم البداح

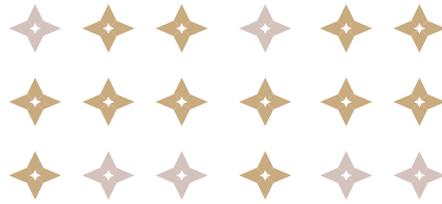
عضو مجلس الأمناء،  
الأمين العام

سعادة الأستاذة  
وداد بنت عبدالعزيز التويجري

نائب رئيس مجلس الأمناء

معالي الشيخ  
عبدالمحسن بن عبدالعزيز التويجري

رئيس مجلس الأمناء



عبد العزيز التويجري لأهليته  
Abdulaziz AlTuwaijri Foundation